

Aftalen indsendes til lønmodtagerens opholdskommune

Opholdskommunens navn og adresse	
	 dp 211 Aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtager



Udfyldes af arbejdsgiveren

Identifikation		
Navn	CVR-nr./SE-nr.	
Adresse	Telefonnummer	
Lønmodtagerens fraværperioder i de sidste 12 måneder på grund af lidelsen anført nedenfor		
Fra dato	Til dato	Ansættelsesdato

Udfyldes af lønmodtageren

Identifikation	
Navn	Personnummer
Adresse	Opholdskommune
Arbejdsforhold	
Stillingsbetegnelse	
Arbejdets art	
Helbredsforhold	
Lidelsens art	
Din læges navn og adresse	
Indlæggelse mv. (skal udfyldes, hvis der søges om godkendelse af midlertidig aftale)	
<input type="checkbox"/> Indlæggelse besluttet den	Dato
<input type="checkbox"/> Ambulant behandling besluttet den	
<input type="checkbox"/> Forventet indlæggelse	Hvornår
<input type="checkbox"/> Forventet ambulant behandling	
OBS! Genpart af indlæggelsessedel eller skrivelse fra sygehus/behandlingsinstitution om mødedato skal vedlægges.	

Det bekræftes, at der mellem ovennævnte er indgået aftale efter sygedagpengelovens § 56

Dato og underskrift - Arbejdsgiver	Jeg giver herved samtykke til, at kommunen kan indhente oplysninger om mig, der er nødvendige for behandlingen af min sag om sygedagpenge jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 1. Oplysningerne kan indhentes fra min læge/behandlende sygehus.
	Dato og underskrift - Lønmodtager

Udfyldes af kommunen

Godkendt af kommunen	Fra/til
<input type="checkbox"/> For perioden	
Kommunens stempel	Dato og underskrift

Vejledning om indgåelse af aftaler efter sygedagpengelovens § 56

Godkendelse af aftaler	Aftalen skal for at opnå gyldighed godkendes af lønmodtagerens opholdskommune. Aftalen har tidligst virkning fra det tidspunkt, hvor den er indgået.
Indgåelse af aftaler	<p>Aftaler kan indgås:</p> <p>1) Almindelig aftale Når lønmodtagerens sygdomsrisiko er væsentligt forøget på grund af en langvarig eller kronisk lidelse. Fraværet på grund af lidelsen skal skønnes at medføre mindst 10 fraværsdage indenfor 1 år. I tvivlstilfælde kan det faktiske hidtidige fravær på grund af lidelsen tillægges betydning i vurderingen. Aftalen kan godkendes for 2 år ad gangen og omfatter kun fravær på grund af lidelsen. Aftalen kan ikke fornyes, når lønmodtagerens fravær på grund af lidelsen i det seneste år ikke har medført 10 fraværsdage, medmindre der ved aftalens udløb er sket væsentlige ændringer i lønmodtagerens arbejdsmæssige eller helbredsmæssige forhold.</p> <p>2) Midlertidig aftale Når lønmodtageren skal indlægges eller behandles ambulantly på sygehus eller tilsvarende behandlingsinstitution, og indlæggelsen eller behandlingen er besluttet på ansættelsestidspunktet, eller når arbejdsgiveren under det bestående arbejdsforhold har udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom i 21 kalenderdage for samme lidelse inden for de sidste 12 måneder, før indlæggelsen eller behandlingen påbegyndes. Arbejdsgiverens ret til at få refunderet udbetalte sygedagpenge omfatter sygedagpenge udbetalt i forbindelse med fravær ved indlæggelser eller kontrolundersøgelser og eventuel nødvendig rekreation i forbindelse hermed.</p>
Lægeerklæring	Til brug ved godkendelse kan kommunen indhente lægeerklæring, der betales af kommunen.
Udbetaling fra arbejdsgiveren	Arbejdsgiveren skal udbetale sygedagpenge/løn til lønmodtageren under sygdomsfravær, forårsaget af den nævnte lidelse/sygehusindlæggelse/behandling. Arbejdsgiveren kan herefter anmode kommunen om refusion.
Refusion til arbejdsgiveren	Anmodning om refusion skal ske på blanketten dp 201 eller evt. dp 203. Anmodningen kan alternativt ske via www.virk.dk . Der udbetales refusion for tidsrum, der ligger indtil 3 måneder forud for fremsættelse af kravet, hvis arbejdsgiveren har anmeldt sygefraværet inden 4 uger efter 1. fraværsdag.
Ny aftale	Hvis lønmodtageren skifter arbejde, skal der udarbejdes en ny aftale. Der skal derimod ikke godkendes ny aftale, når lønmodtageren skifter opholdskommune.

Orientering

Du bedes besvare spørgsmålene på blanketten af hensyn til sagens behandling, jf. retssikkerhedslovens § 11, stk. 1. Efter retssikkerhedslovens § 11, stk. 2 har du pligt til straks at underrette kommunen om *ændringer* i de oplyste forhold (fx påbegyndelse af arbejde eller uddannelse mv.), der kan have betydning for sagen jf. retssikkerhedslovens § 11, stk. 2. Forkerte eller manglende oplysninger kan medføre, at der rejses krav om tilbagebetaling af ydelsen, jf. retssikkerhedslovens § 12, nr. 4 og sygedagpengelovens § 71, stk. 2. Endvidere kan du - hvis du ved grov uagtsomhed eller bevidst afgiver urigtige eller vildledende oplysninger - idømmes *bøde* efter retssikkerhedslovens § 12b eller tiltales efter straffelovens § 289a.

Til *beregning og kontrol* kan kommunen uden dit samtykke indhente oplysninger – bl.a. ved edb-samkøring – om økonomiske forhold mv. fra andre offentlige myndigheder, herunder kommuner og arbejdsløsheds-kasser, jf. retssikkerhedslovens § 11a, stk. 2 og 3.

Kommunen kan uden dit samtykke kræve nødvendige oplysninger til *kontrollformål* fra arbejdsgivere om løn- og beskæftigelsesperioder og oplysninger om pensionsforhold mv. fra pensionskasser, livsforsikrings-selskaber og pengeinstitutter, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 68b, stk. 2. I begge tilfælde indhentes oplysninger vedr. dig selv.

Kommunen kan også uden dit samtykke til brug for *kontrol* kræve andre

nødvendige oplysninger end oplysninger om økonomiske forhold vedr. dig selv fra andre offentlige myndigheder og fra arbejdsløsheds-kasser. Oplysningerne kan samkøres og sammenstilles med data i andre it-systemer, der tilhører kommunen, andre myndigheder eller arbejdsløsheds-kasser, jf. lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats § 68b, stk. 3.

Kommunen kan udveksle oplysninger med *Arbejdsskadestyrelsen* om din sag, jf. retssikkerhedsloven § 12d.

Kommunen har endvidere adgang til en virksomheds lokaler og arbejdssteder med henblik på at kontrollere de lønudbetalinger, som danner grundlag for beregningen af sygedagpenge. Ved besøget kan kommunen udspørge de ansatte om navn, adresse, fødselsdato, ansættelsesperiode, løn- og ansættelsesforhold og hvilke sociale og beskæftigelsesmæssige ydelser, de modtager, og kommunen kan pålægge arbejdsgiveren at registrere de ansattes arbejdstider mv., jf. retssikkerhedslovens § 12a.

Kommunen registrerer de modtagne oplysninger og videregiver oplysningerne til andre offentlige myndigheder, private virksomheder m.fl., der har lovmæssigt krav på oplysningerne eller samarbejder med kommunen. Du har ret til at vide, hvilke oplysninger kommunen har om dig. Du kan kræve forkerte oplysninger rettet.